

УТВЕРЖДАЮ  
Главный врач  
СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 29»

  
М.А. Окунев  
« 21 » февраля 2018 г.

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

в СПб ГБУЗ "Стоматологическая поликлиника №29" на 2018-2022 годы

**Цель:** создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Стоматологическая поликлиника №29»

### Задачи:

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Стоматологическая поликлиника №29»;
2. Разработка и реализация мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
4. Разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
5. Минимизация риска вовлечения работников СПб ГБУЗ «СП№29» в коррупционную деятельность;
6. Обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
7. Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт СПб ГБУЗ «СП№29»).

	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
<b>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов СПб ГБУЗ «СП№29»</b>			
1.1.1.	Разработка и утверждение планов работы по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «СП №29» на 2018-2022 годы	Петров И.Г.	Январь 2018г.
1.1.2	Обучение ответственных должностных лиц в Межрегиональном Ресурсном Центре по предмету: «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях г. Санкт-Петербурга»	Петров И.Г.	Апрель 2018г.
1.1.3	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов СПб ГБУЗ «СП№29», подлежащих проверке на коррупционность.	Карельский А.А.	В течение 2018-2022г.
1.1.4.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов СПб ГБУЗ	Карельский А.А.	В течение 2018-2022г.

	<b>«СП№29»</b>		
1.1.5.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Петров И.Г.	В течение 2018-2022г.
1.1.6.	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения.	Волкова Т.В.	В течение 2018-2022г.
1.1.7.	Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2018-2022 год.	Петров И.Г.	февраль 2018г.
1.1.8.	Реализация регламента обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Карельский А.А.	В течение 2018-2022г.
1.1.9.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2018-2022 год.	Петров И.Г.	В течение 2018-2022г.
1.1.10.	Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте.	Волкова Т.В.	Ежеквартально
<b>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства СПб ГБУЗ «СП№29»</b>			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Волкова Т.В.	В течение 2018-2022г.
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях.	Сенчихина О.А.	В течение 2018-2022г.
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Волкова Т.В.	по факту выявления
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Сенчихина О.А.	В течение 2018-2022г.
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<b>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</b>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей СПб ГБУЗ «СП№29», с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Петров И.Г.	В течение 2018-2022г.
<b>2.2. Совершенствование организации деятельности СПб ГБУЗ «СП№29» по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения</b>			
2.2.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения.	Завьялова Е.А.	В течение 2018-2022г.

2.2.2.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения.	Завьялова Е.А.	В течение 2018-2022г.
2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения.	Завьялова Е.А.	В течение 2018-2022г.
<b>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов СПб ГБУЗ «СП№29»</b>			
2.3.1.	Осуществление повышенного контроля за ходом выполнения всех ремонтных работ в СПб ГБУЗ «СП№29»;	Смекалова Н.Ю.	В течение 2018-2022г.
2.3.2.	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения на 2018 год, финансово-хозяйственной деятельностью СПб ГБУЗ «СП№29» , в том числе:  -законности формирования и средств бюджетной организации;  - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Прохорова Т.Н.	В течение 2018-2022г.
<b>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации в СПб ГБУЗ «СП№29»</b>			
2.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством, СПб ГБУЗ «СП№29»; в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией СПб ГБУЗ «СП№29» .	Волкова Т.В.	постоянно
2.4.2.	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания»).	Волкова Т.В.	Ежеквартально
2.4.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов в СПб ГБУЗ «СП№29».	Волкова Т.В.	В течение 2018-2022г.
2.4.4.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг.	Волкова Т.В.	В течение 2018-2022г.
2.4.5.	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в СПб ГБУЗ «СП№29» при организации работы по вопросам охраны труда.	Смекалова Н.Ю.	В течение 2018-2022г.
<b>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников СПб ГБУЗ «СП№29»;</b>			
2.5.1.	Доведение до медицинских работников положений действующего законодательства Российской Федерации и г. Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме	Сенчихина О.А.	В течение 2018-2022г.

	коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.		
2.5.2.	Обработка поступающих в СПб ГБУЗ «СП№29» сообщений о коррупционных проявлениях.	Волкова Т.В	В течение 2018-2022г.
2.5.3.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников СПб ГБУЗ «СП№29»; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	Волкова Т.В	В течение 2018-2022г.
2.5.4.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих <u>принципов</u> служебного поведения работников учреждения.	Петров И.Г.	В течение 2018-2022г.
2.5.5.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Петров И.Г.	В течение 2018-2022г.
2.5.6.	Доведение до работников рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.	Петров И.Г.	В течение 2018-2022г.
2.5.7.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	Петров И.Г.	В течение 2018-2022г.
2.5.8.	Организация работы, а так же осуществление усиленного контроля по соблюдению работниками Кодекса этики и служебного поведения, утвержденного в СПб ГБУЗ «СП№29»	Петров И.Г.	В течение 2018-2022г.

Председатель комиссии по противодействию коррупции

И.Г. Петров